

## Etiske retningslinjer

### 1. Våre etiske retningslinjer

A Bygg Entreprenør skal i sin virksomhet holde en høy etisk standard. De etiske retningslinjene definerer et sett av forpliktende regler for hvordan ansatte skal forholde seg i møte med hverandre, kunder, leverandører og andre forbindelser.

### 2. Hvem retningslinjene gjelder for

De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte, uavhengig av stilling.

### 3. Opplæring og implementering

De etiske retningslinjene gjennomgås og signeres av den enkelte i forbindelse med ansettelse, og blir også årlig gjennomgått i fellesskap på et informasjonsmøte.

### 4. Diskriminering

Ingen skal diskrimineres på grunn av etnisitet, kjønn, seksuell legning, tro, funksjonsnivå eller alder. Ansatte skal omgås kollegaer, kunder, konkurrenter, leverandører og andre forbindelser på en tolerant og respektfull måte, og skal verken ved opptreden eller uttalelser skade andres omdømme.

### 5. Korrupsjon

A Bygg Entreprenør har nulltoleranse for korrupsjon. Dette gjelder også hos kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere. Ved mistanke om korrupsjon skal administrerende direktør varsles umiddelbart.

Ansatte skal aldri gi eller motta ytelser som har eller kan ha til hensikt å påvirke mottakerens beslutninger. Ansatte skal aldri gi eller motta ytelser i forbindelse med forhandlinger eller kontraktsinngåelser, og aldri til offentlige ansatte.

Ved spesielle anledninger kan det gis gaver til kunder, leverandører eller andre samarbeidspartnere, men da kun etter avtale med administrerende direktør. Gaven må være av beskjedent verdi og aldri gis som penger.

Representasjon og deltagelse på kunde- og leverandørrangementer er tillatt, men kun etter avtale med administrerende direktør. Reiser som vurderes som riktig og nødvendig, dekkes av selskapet.

### 6. Hvitvasking og skatte- og avgiftsunndragelse

A Bygg Entreprenør har nulltoleranse for hvitvasking, skatte- og avgiftsunndragelser, ulovlig arbeid og all annen kriminalitet. Dette gjelder også hos kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere.

### 7. Sosial dumping

A Bygg Entreprenør har nulltoleranse for sosial dumping. Alle ansatte skal følge selskapets retningslinjer mot sosial dumping.

### **8. Prissamarbeid og markedsdeling**

A Bygg Entreprenør har nulltoleranse for brudd på konkurransereglene. Ansatte skal aldri inngå avtaler, formelt eller uformelt, om prissamarbeid eller markedsdeling.

### **9. Interessekonflikter**

Ansatte skal unngå situasjoner hvor det kan oppstå konflikt mellom egne og selskapets interesser. All kontakt med leverandører skal basere seg på hva som er best for selskapet, ansatte med innkjøpsmyndighet har et særlig ansvar for å utvise integritet. Ansatte som anser at de kan befinne seg i en interessekonflikt skal informere administrerende direktør om dette.

Som interessekonflikter regnes blant annet nære personlige forhold, styreverv og eierinteresser som kan komme i konflikt med selskapets interesser.

Private innkjøp hos selskapets underleverandører kan unntaksvis tillates, og kun etter avtale med administrerende direktør.

### **10. Varsling**

Ansatte som får mistanke om brudd på, eller avvik fra, de etiske retningslinjene skal umiddelbart varsle administrerende direktør.

### **11. Sanksjoner**

Brudd, eller forsøk på brudd, på de etiske retningslinjene vil medføre muntlig eller skriftlig advarsel, og i alvorlige tilfeller oppsigelse.